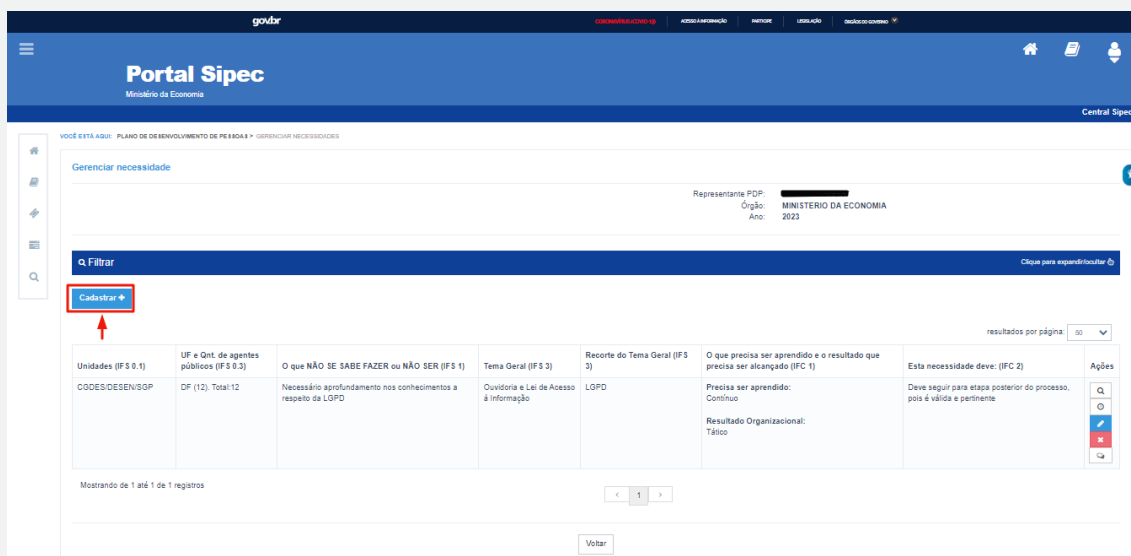


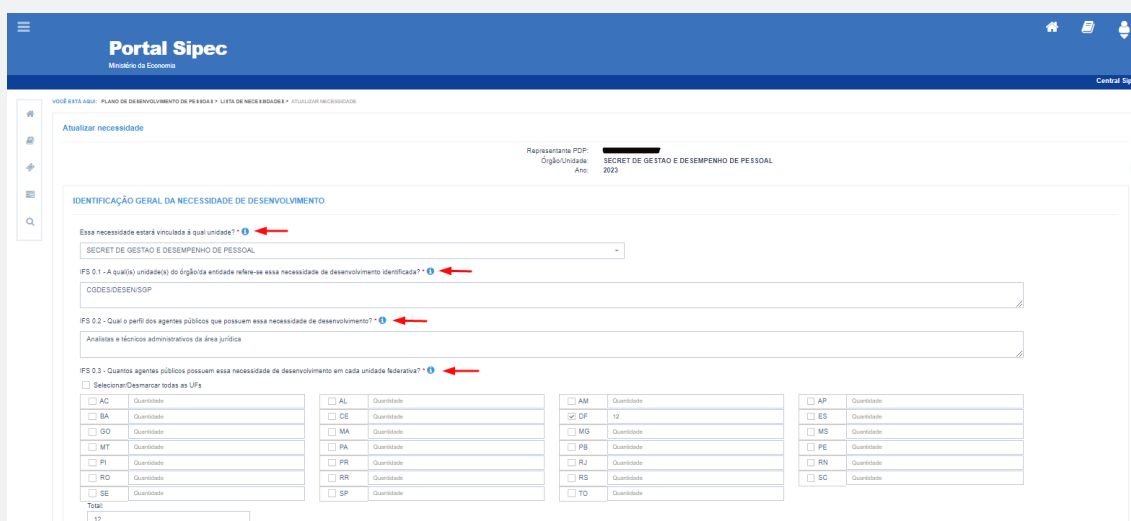
## Perfil Usuário PDP - Servidor representante de equipe

O representante de equipe (**Usuário PDP**), após a escolha do ano, deve iniciar o cadastro das necessidades de desenvolvimento. Para criar uma nova necessidade, no ambiente “Gerenciar necessidade”, o representante de equipe deve acessar o botão “Cadastrar” na tela abaixo.

1. Para iniciar a inclusão de uma nova necessidade de desenvolvimento, o Usuário PDP deve clicar em “Cadastrar”:



2. Depois de clicar em “Cadastrar”, o Sistema abre um Formulário com as perguntas IFS 0.1 a IFS 0.3 e IFS 1 a IFS 6 (descritas na Seção Etapa 1 - Identificação das necessidades de desenvolvimento), que identificam a necessidade de desenvolvimento da equipe, conforme telas abaixo (se necessário, aumentar o zoom para melhor visualização das telas):



IFS 1 - O que NÃO SE SABE FAZER ou NÃO SER hoje que acarreta um desempenho inferior ao esperado? \*

Necessário aprofundamento nos conhecimentos a respeito da LGPD

IFS 2 - O que pode ser feito para ajudar a resolver esse problema de desempenho?

Mostrar/narrar como fazer este trabalho

Ajudar a melhorar este trabalho

Ajudar a encontrar o que se precisa para fazer este trabalho

Ajudar a criar novas formas de desempenho para este trabalho

IFS 3 - Para resolver esse problema, é preciso aprender algo. Qual o tema geral e o recorte de interesse desse conteúdo que precisa ser aprendido? \*

Logística e Comércio Público  
Modernização e Desburocratização  
Organização e Finanças  
**Ouidoria e Lei de Acesso à Informação**  
Parcerias no Setor Público  
Parcerias Público-Privadas  
Produtividade  
Reforma Administrativa  
Regulação  
Relações de Trabalho no Setor Público  
Técnicas, recursos e estrat. para desen. de pessoas  
Tecnologia  
Tercceiro Setor - ONG's - OSCIP  
Transparência, Controle e Participação

Inicie o recorte do tema de interesse deste conteúdo

LGPD

IFS 4 - Que nível de esforço de aprendizagem em relação a esse conteúdo é preciso para se resolver este problema de desempenho? \*

LEMBRAR: quando se precisa apenas reconhecer e reproduzir o conteúdo que será aprendido.

ENTENDER: quando se precisa interpretar, classificar, resumir, inferir, comparar ou aplicar o conteúdo que será aprendido.

APLICAR: quando se precisa executar ou implementar na prática o conteúdo que será aprendido.

ANALISAR: quando se precisa diferenciar, organizar, atribuir ou concluir sobre o conteúdo que será aprendido.

AVALIAR: quando se precisa checar ou apreciar criticamente o conteúdo que será aprendido.

CRIAR: quando se precisa generalizar, planejar ou produzir sobre o conteúdo que será aprendido.

IFS 5 - Uma vez que se tenha aprendido o que se precisa, qual capacidade será desenvolvida? \*

Construir um ambiente inclusivo, favorável à cooperação e ao trabalho em equipe, atuando como líder agregador, engajador, incentivador e empoderador

Promover uma liderança que associe o alto desempenho da equipe ao bem-estar dos indivíduos em sua rotina de trabalho

Propiciar à equipe oportunidades de formação e compartilhamento do conhecimento no espaço organizacional, valorizando o capital humano, promovendo uma cultura de aprendizagem contínua e conciliando o desenvolvimento pessoas e orientação para resultados

Outras

OUTRA COMPETÊNCIA TÉCNICA JÁ Mapeada pela Organização

OUTRA CAPACIDADE NÃO LISTADA AQUI

IFS 6 - Tendo aprendido o que se precisava e alcançado o desempenho esperado, que resultado isso trará para a organização? \*

Servidores serão capazes de diminuir 100% das dívidas sobre LGPD recebidas via Central SIPEC

Salvar Voltar

SECRETARIA DE GESTÃO E DESEMPENHO DE PESSOAL - SGP | TELEFONE: 0800 978 9039

VERSÃO: 8.6.13-ENAP-SPRINTS-REV.12

3. Ao salvar as necessidades de desenvolvimento, elas são disponibilizadas para a avaliação da Chefia.
4. Se for necessário alterar uma necessidade já cadastrada, basta acessar o ambiente “Gerenciar Necessidade” e clicar no “Lápis”. Para excluir uma necessidade, clicar no “X”:

Ministério da Economia

Central Sipec

VOCE ESTÁ AQUI: PLANO DE DESENVOLVIMENTO DE PESSOAS > GERENCIAR NECESSIDADES

Representante PDP:

Orgão: MINISTERIO DA ECONOMIA

Ano: 2023

Clique para expandir

resultados por página: 50

Unidades (IFS 0.1)	UF e Qnt. de agentes públicos (IFS 0.3)	O que NÃO SE SABE FAZER ou NÃO SER (IFS 1)	Tema Geral (IFS 3)	Recorte do Tema Geral (IFS 3)	O que precisa ser aprendido e o resultado que precisa ser alcançado (IFC 1)	Esta necessidade deve: (IFC 2)	Ações
CODES/DESEN/SGP	DF (12), Total: 12	Necessário aprofundamento nos conhecimentos a respeito da LGPD	Ouidoria e Lei de Acesso à Informação	LGPD	Precisa ser aprendido: Contínuo Resultado Organizacional: Tático	Deve seguir para etapa posterior do processo, pois é válida e pertinente	   

5. Caso o Usuário PDP queira filtrar as necessidades de desenvolvimento de sua equipe, basta clicar em “Filtrar”, e os seguintes filtros serão disponibilizados:

6. O **Usuário PDP** não possui a funcionalidade de exportação das necessidades via planilha Excel.

## Perfil Chefia Imediata

1. A **Chefia** deve inicialmente fazer o login no sistema, escolher o ambiente PDP e o ano (verifique na [Seção 4.1](#)). Em seguida, deverá selecionar a opção “Gerenciamento de Necessidades”, onde terá acesso a todas as necessidades do órgão ou entidade.

Ano do PDP	Situação do plano	Órgão	Data limite para envio ao órgão central do SIPEC	Data limite para devolução pelo órgão central do SIPEC	Ações
2023	Em elaboração	MINISTERIO DA ECONOMIA	01/12/2022	01/12/2022	[Search] [Refresh] [Print]

2. Em primeiro lugar, a **Chefia** deverá filtrar todas as unidades ligadas a ela, para só então ver as necessidades de desenvolvimento de sua(s) equipe(s) e passar à validação delas.

3. Em seguida, no ambiente “Gerenciar Necessidades”, a **Chefia** deverá validar cada uma das necessidades de desenvolvimento de sua(s) equipe(s), clicando no “Check”: